



Vereniging voor
Experimenteel
Radio Onderzoek
in Nederland

Nederlandse sectie van de IARU

Voorstellen VR 2023

Inhoud

VOORSTEL 1 A19 GRONINGEN	3
<i>Voorstel: Formeel beëindigen van de reguliere nieuwsuitzendingen van PI4AA</i>	3
VOORSTEL 2 A16 GORINCHEM	4
<i>Voorstel: afdracht verhoging</i>	4
VOORSTEL 3 A18 'S-GRAVENHAGE	5
<i>Voorstel: Beloning van actieve afdelingen</i>	5
VOORSTEL 4 A22 ZUID-LIMBURG	6
<i>Voorstel Gratis downloaden Electron leden</i>	6
VOORSTEL 5 A17 GOUDA	7
<i>Voorstel: aanpassing lettertype Electron en Vademecum</i>	7
VOORSTEL 6 A32	10
<i>Voorstel: Het aanpassen / construeren van een uniform administratie systeem</i>	10



Voorstel 1 A19 Groningen

Voorstel: Formeel beëindigen van de reguliere nieuwsuitzendingen van PI4AA

Probleem omschrijving:

Door de huidige crew van PI4AA is al vele malen om opvolging verzocht waarbij de uitzendingen sinds 1-1-2022 niet meer plaatsvinden. Onlangs heeft onze voorzitter tijdens de dag van de Radio Amateur hiervoor opnieuw aandacht gevraagd, tot nu toe, zover bekend, zonder resultaat.

PI4AA dreigt hierbij op een beetje ‘rommelig en roemloze’ manier ten einde te komen.

Voorgestelde oplossing en motivering:

Zoals de voorzitter in zijn toespraak aangaf is PI4AA, als opvolger van PA0AA, een instituut die zijn weerga niet kent. Je moet als vereniging echter ook een punt achter een instituut durven te zetten als de functie sterk is afgenomen. Voor de nieuwsgaring is PI4AA al lang ingehaald door websites zoals die van de VERON, inclusief de prima nieuwsbrieven. Het afscheid van PI4AA lijkt nu wat ‘rommelig en roemloos’ te worden: een periode dat er maar een keer per maand wordt uitgezonden, vanaf 1-1-2022 helemaal geen uitzendingen. Een instituut als PI4AA onwaardig!

Voorstel: zet met een groots gebaar een ‘punt’ achter de reguliere uitzendingen van PI4AA en behoudt de call voor gelegenheden als PA-beker, PACC etc.

Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing:

Gepaste aandacht voor de geschiedenis van PI4AA bijvoorbeeld door deze goed te documenteren en te archiveren.

Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel ‘manpower’ is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten:

Voor het eenmalige zetten van de ‘punt’ zal inzet nodig zijn, wellicht van de laatste crew maar mogelijk ook van operators uit een ver verleden.

De inzet van de call voor contesten sluit aan bij de huidige inzet voor de verschillende contesten.



Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor menskracht beschikbaar:

Voor de hand ligt dat de huidige, laatste, crew de leiding zou moeten nemen maar de afdeling 19 is zeker bereid mee te denken/helpen om tot een waardige afsluiting te komen. Ook afstemming met de PR commissie ligt voor de hand.

HB:-

Voorstel 2 A16 Gorinchem

Voorstel: afdracht verhoging

De afdelingen van de VERON worden geconfronteerd met steeds hogere prijzen voor het betalen van hun zaalhuur en energie om clubavonden en activiteiten te organiseren. De afdeling A16 verzoekt de verenigingsraad om het HB op te dragen om de afdracht per lid van de VERON aan de afdelingen te verhogen naar € 20,- per jaar.

Probleem omschrijving:

Kosten voor de afdelingen stijgen sterk.

Voorgestelde oplossing en motivering:

Pas de afdracht aan de afdelingen per lid aan naar €20,- per jaar. Hiermee kunnen de maandelijkse afdelingsbijeenkomsten en activiteiten doorgang blijven vinden.

Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing:

Aanpassing van de jaarlijkse contributie of vermindering van kosten van andere uitgaven.

Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel 'manpower' is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten:

Dit is door de afdeling niet in te schatten.



Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor menskracht beschikbaar:

De afdeling A16 wil bij de uitvoering van dit voorstel in overleg menskracht ter beschikking stellen.

HB: De extra uitgaven bedragen dan 67000 Euro. Hieruit volgt een contributieverhoging van 11 Euro per jaar per lid. Het HB raadt dit af.

Voorstel 3 A18 's-Gravenhage

Voorstel: Beloning van actieve afdelingen

Probleem omschrijving:

Elke afdeling ontvangt jaarlijks een vast bedrag per lid van de landelijke VERON. Sommige afdelingen zijn heel actief andere doen weinig. Met de huidige bijdrage per lid kan een afdeling maar weinig beginnen. Als voorbeeld de afdeling Den Haag, wat doe je in de Randstad tegenwoordig nog voor een bedrag van ca. € 1.500 per jaar voor ca. 180 leden.

Voorgestelde oplossing

Wij stellen daarom voor actieve afdelingen te belonen. Wij gaan geen bedragen noemen, dat mag het hoofdbestuur zelf bepalen. Hieronder enkele voorbeelden waar je aan kan denken:

1. Een afdeling brengt binnen 3 jaar 10 nieuwe VERON leden aan
2. Een afdeling doet met de verenigingscall mee aan de PACC contest
3. Een afdeling doet met de verenigingscall mee aan de PA-beker wedstrijd
4. Een afdeling doet mee aan de velddagen
5. Een afdeling organiseert een radio amateurbeurs
6. Een afdeling organiseert een vossenjacht



Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing:

Met dit voorstel investeren we in actieve afdelingen en dagen we de niet-actieve afdelingen uit actief te worden.

Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel `manpower' is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten:

Afdelingen kunnen de aanvraag voor een beloning indienen bij het hoofdbestuur en sturen een bewijs van de activiteit met de aanvraag mee. Voor de penningmeester betekent het dat hij wat meer betalingen doet.

Het kost natuurlijk geld en de VERON heeft een sluitende begroting. Ondanks die sluitende begroting groeide het eigen vermogen van de vereniging de laatste jaren gestaag door tot een bedrag van € 773.958 eind 2021. Er is ieder jaar een mooi positief resultaat. Met andere woorden het moet niet moeilijk zijn hiervoor een post in de begroting op te nemen.

Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor menskracht beschikbaar:

n.v.t.

HB: Er zijn slechts drie afdelingen met structureel hogere uitgaven dan inkomsten.

Voorstel 4 A22 Zuid-Limburg

Voorstel Gratis downloaden Electron leden

Probleem omschrijving:

- 1 Leden willen wel Electron bewaren maar niet in fysieke vorm
- 2 Nieuwe leden hebben ook belangstelling voor voorgaande jaargangen van Electron

Voorgestelde oplossing en motivering:



Het voor leden gratis ter beschikking stellen van die digitale jaargangen waarvan de VERON de digitale auteursrechten heeft.

Voor deze jaargangen geldt dat deze al in digitale vorm beschikbaar zijn en zonder copyright problemen in de webshop voor leden tegen een bedrag van 0 euro beschikbaar kunnen worden gesteld.

Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing:

Verminderde tot geen inkomsten meer uit verkoop van Cd's of andere digitale informatiedragers.

Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel 'manpower' is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten:

Verwaarloosbare inspanningen: bestanden zijn al beschikbaar, webshop is hier al eerder voor ingericht. Het is dus copy & paste functionaliteit.

Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor menskracht beschikbaar:

beheerder webshop. Het is niet te verwachten dat nog andere resources nodig zijn; indien dat toch mocht blijken wil A22 die ter beschikking stellen.

HB:-

Voorstel 5 A17 Gouda

Voorstel: aanpassing lettertype Electron en Vademecum

De afdeling Gouda vraagt het HB om te onderzoeken of het gebruikte lettertype van de VERON publicaties meer aangepast kan worden in verband met de leeftijd van de doelgroep. Dit kan door



bijvoorbeeld een iets groter lettertype te gebruiken dan op dit moment het geval is.

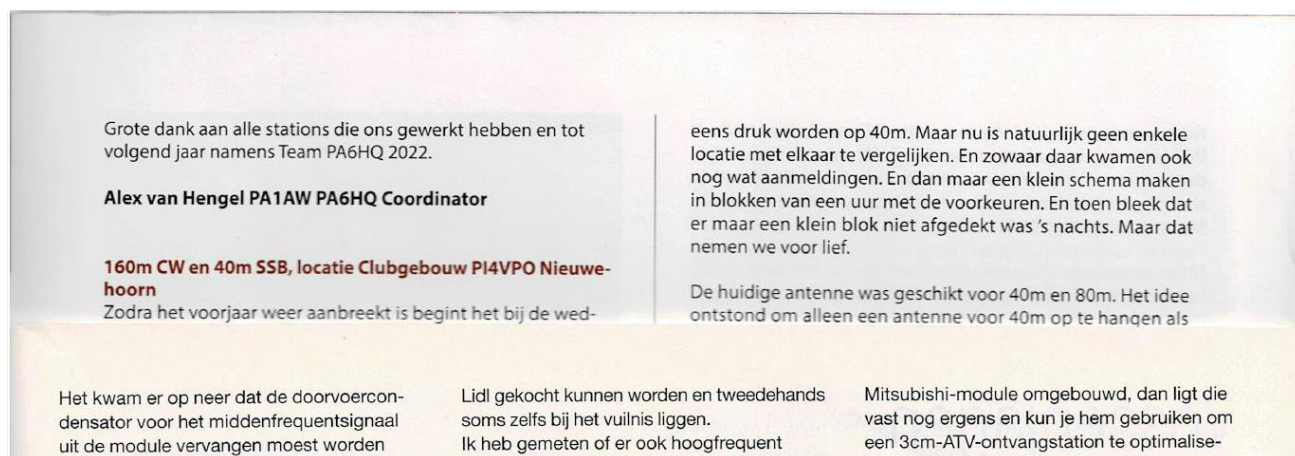
Probleem omschrijving:

De gemiddelde leeftijd van de leden wordt steeds hoger. Het zonder (lees) bril lezen van (bijvoorbeeld) Electron en Vademecum wordt daarmee steeds moeilijker.

Voorgestelde oplossing en motivering:

Sinds de introductie van de nieuwe huisstijl in de Electron worden de artikelen in twee kolommen weergegeven en is de marge aan de randen van de pagina bijna 2x zo groot geworden als voorheen. Per regel scheelt dat pakweg 13 karakters (ca 10% van het totaal karakters per regel). Er lijkt daarom ruimte genoeg om met een iets groter lettertype toch dezelfde hoeveelheid tekst kwijt te kunnen per pagina.

Zie ook het voorbeeld: een scan van Electron 2022 (boven) en Electron 2009 (onder):



Voor het Vademecum: overweeg om bij vervolgvitgaven het lettertype (weer) iets dikker af te drukken (zoals bv in Vademecum 2016). Zie ook de volgende twee afbeeldingen (scans).



Vademecum 2022, tekst is dun afgedrukt:

11.10.3 Leren opnemen en seinen op het gehoor

Leren seinen door middel van de telmethode is een hele goede leermethode, die vroeger ook veel door professionals werd gebruikt. Maar je kunt morse ook op een andere manier leren. Het leren opnemen en seinen op het gehoor kun je helemaal in je eentje doen. Je leert eerst de letters, cijfers en leestekens stap voor stap op het gehoor herkennen; je leert de tekens meteen op te schrijven, we noemen dat opnemen. Dit doe je door je deze tekens eigen te maken met behulp van langzame leer- en oefenteksten, zoals deze bijvoorbeeld op de CW-morsecurcus-CD's van ons Service Bureau staan. Als je alle tekens onder de knie hebt, dan ken je ook het ritme ervan, dat wil zeggen dat je oor weet dat een streep 3 keer zo lang is als een punt, dat de pauze tussen de punten en de strepen binnen één teken de lengte heeft van één punt, dat de pauze tussen de tekens binnen één woord de lengte heeft van 3 punten en dat de pauze tussen gehele woorden of getallen de lengte heeft van 7 punten. Met deze kennis kun je nu gaan leren seinen, het liefst met een morsepieper, zodat je oor kan waarnemen wat je vingers geven. Het verdient zeer de aanbeveling om het boekje 'Handleiding morsecurcus' van ons Service Bureau erbij te nemen. Hierin staan handige tips, zoals bijvoorbeeld over de houding van je pols en hand bij het seinen. Belangrijk bij deze leermethode is, dat je er elke dag oefen- en leertijd aan besteedt, minimaal 20 minuten per dag.

Vademecum 2016, lettergrootte is hetzelfde als in 2022, maar dikker afgedrukt:

11.10.3 Leren opnemen en seinen op het gehoor

Leren seinen door middel van de telmethode is een hele goede leermethode, die vroeger ook veel door professionals werd gebruikt. Maar je kunt morse ook op een andere manier leren. Het leren opnemen en seinen op het gehoor kun je helemaal in je eentje doen. Je leert eerst de letters, cijfers en leestekens stap voor stap op het gehoor herkennen; je leert de tekens meteen op te schrijven, we noemen dat opnemen. Dit doe je door je deze tekens eigen te maken met behulp van langzame leer- en oefenteksten, zoals deze bijvoorbeeld op de CW-morsecurcus-CD's van ons Service Bureau staan. Als je alle tekens onder de knie hebt, dan ken je ook het ritme ervan, dat wil zeggen dat je oor weet dat een streep 3 keer zo lang is als een punt, dat de pauze tussen de punten en de strepen binnen één teken de lengte heeft van één punt, dat de pauze tussen de tekens binnen één woord de lengte heeft van 3 punten en dat de pauze tussen gehele woorden of getallen de lengte heeft van 7 punten. Met deze kennis kun je nu gaan leren seinen, het liefst met een morsepieper, zodat je oor kan waarnemen wat je vingers geven. Het verdient zeer de aanbeveling om het boekje 'Handleiding morsecurcus' van ons Service Bureau erbij te nemen. Hierin staan handige tips, zoals bijvoorbeeld over de houding van je pols en hand bij het seinen. Belangrijk bij deze leermethode is, dat je er elke dag oefen- en leertijd aan besteedt, minimaal 20 minuten per dag.



Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing:

Het vergroot in het algemeen de leesbaarheid en zal de publicaties aantrekkelijker maken voor de doelgroep en mogelijk nieuwe leden.

Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel ‘manpower’ is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten:

Laat de drukker eens een proefdruk maken van enkele pagina's van de Electron in huidige en aangepast lettertype en laat deze beoordelen door enkele (oudere) leden.

HB:-

Voorstel 6 A32

Voorstel: Het aanpassen / construeren van een uniform administratie systeem

Probleem omschrijving:

Fors oplopende kosten die maandelijks terugkeren en jaarlijks een flinke aanslag op het budget leggen. Zoals wij vermoeden zal een groot deel van alle plaatselijke afdelingen hier mee te maken hebben. Denk daarbij aan tientallen euro's per maand en enkele honderden euro's per jaar aan kosten voor het bezitten van een bankrekening, daarnaast betaalt men per transactie ook een bepaald bedrag.

Voorgestelde oplossing en motivering:

Ons voorstel is om te kijken naar een systeem waar iedere plaatselijke afdeling gebruik van kan maken en wat neer komt op 1 VERON rekening. In het verleden bood ING deze mogelijkheid aan. Als voordeel is de verwachting dat dit voor iedere afdeling kosten reducerend zal zijn en daarnaast creëer je een veel overzichtelijker systeem wat voor de algemene penningmeester vele malen prettiger zal moeten werken.



Welke neveneffecten zijn te verwachten van de oplossing:

Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel manpower is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten:

De oplossing is realiseerbaar door in contact te treden met financiële instanties / banken. In eerste instantie kost dit niet heel veel manpower daar er eerst informatie kan worden ingewonnen.

Bij uitrollen zal er voor de afdelingspenningmeesters 1 of enkele instructiemomenten kunnen plaats vinden, denk aan een dagdeel training, dit zou in principe online kunnen.

Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor mankracht beschikbaar:

In overleg met de algemene penningmeester is er vanuit de afdeling bereidheid hier in mee te denken en mee te werken aan de uitrol.

HB:-

